

CÓDIGO DE CONDUITA E COMPLIANCE

 **MECTROL**
AUTOMAÇÃO E ROBÓTICA



Soluções em Automação e Robótica

Projeto e Fabricação de Soluções Especiais

A Mectrol projeta e desenvolve soluções especiais para automação de processos e sistemas produtivos em diversos setores da indústria.

Trabalhamos para fornecer sempre uma solução inovadora e diferenciada para cada aplicação, buscando assim sempre superar as expectativas dos nossos clientes e parceiros. Prezamos pela qualidade, eficiência e flexibilidade em todos os nossos projetos.

Contamos com uma equipe experiente, altamente qualificada e atenta aos avanços do mercado da automação industrial no Brasil e no mundo.

Nosso compromisso é agregar valor ao seu negócio.

Somos a Mectrol.

VISÃO

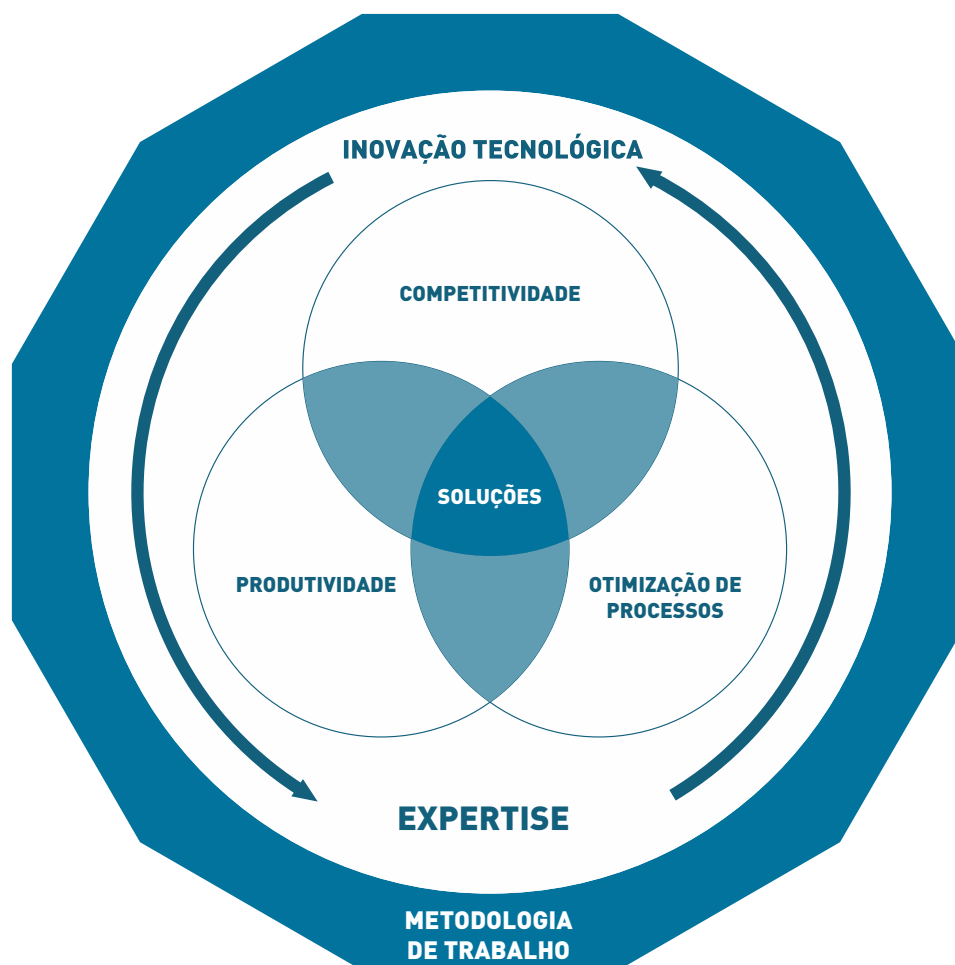
Ser referência de mercado em soluções de engenharia voltadas para a automação de processos produtivos e ser reconhecida por superar as expectativas dos clientes e contribuir com o desenvolvimento tecnológico do mercado industrial e acadêmico.

MISSÃO

Criamos e desenvolvemos soluções com a mais alta tecnologia, qualidade, eficiência e melhor custo benefício, com o foco no atendimento e compromisso com os clientes.

VALORES

Honestidade, Inovação, Parceria, Respeito e Comprometimento, são os pilares regem a nossa empresa.



Conceito de Trabalho

Site Corporativo
www.mectrol.com.br





COMPLIANCE

COMPLIANCE:

Compliance é o dever de cumprir, de estar em conformidade e fazer cumprir leis, diretrizes, regulamentos internos e externos, buscando mitigar o risco atrelado à reputação e o risco legal/regulatório.

A Mectrol observa e cumpre as leis brasileiras seguindo altos padrões de qualidade de gestão, buscando atender as boas práticas internacionais e domésticas.

No âmbito de sua atuação e dos seus negócios pauta-se pela estrita observância à lei, sendo responsabilidade dos Colaboradores, Parceiros e Fornecedores assegurar o seu cumprimento.





PREVENÇÃO A FRAUDES CORPORATIVAS

PREVENÇÃO A FRAUDES CORPORATIVAS:

Em linha com o cumprimento estrito da lei e em conformidade com os princípios da “boa conduta”, a Mectrol não tolerará a prática ou o envolvimento na prática de fraude corporativa ou qualquer outra forma de fraude ou ato ilícito por parte de Colaboradores ou Parceiros no exercício de suas funções ou em razão dela.

1. SÃO CONSIDERADOS ATOS IRREGULARES:

Prestação deliberada de informações incorretas, incompletas ou ambíguas, violação do contrato de trabalho, das políticas e procedimentos internos, das diretrizes da empresa, legislação vigente e de outras normas, inclusive em situações que não se enquadrem no âmbito de fraude e corrupção, com o intuito de influenciar ou afetar indevidamente sua governança, as informações financeiras e/ou o processo de tomada de decisões, dentre outros.

2. SÃO CONSIDERADOS ATOS FRAUDULENTOS:

Entre outras condutas, a título de exemplo: ato deliberado de apropriação indébita, falsificação, comissão ou remoção de dados, dinheiro e/ou mercadorias em que ocorre o desvio ilegal de recursos ou bens da empresa, dentre outros.



PREVENÇÃO A FRAUDES CORPORATIVAS:

3. SÃO CONSIDERADOS ATOS DE CORRUPÇÃO:

O uso de meios ilegais, ilegítimos e contrários às normas legais e internas da Mectrol para obter algo em benefício próprio ou para outra pessoa. Essa relação envolve a troca de favores entre a pessoa que corrompe (corruptor) e a que se deixa corromper (corrupto).

A Mectrol encoraja seus funcionários a denunciarem qualquer suspeita de ato irregular, fraudulento ou de corrupção, garantindo o anonimato e não tolerando retaliações ou represálias aos mesmos. As informações contidas nas denúncias são tratadas de forma sigilosa pela área de Compliance (que está sujeita ao nosso departamento financeiro) e direcionadas à Diretoria.



RESPONSABILIDADE COM CLIENTES:

A Mectrol pauta a negociação com seus clientes em valores e princípios éticos fundamentados na honestidade, lealdade, justiça e comprometimento, provendo todas as informações necessárias referente aos equipamentos, projetos e soluções adquiridos.

Nossa empresa trabalha em melhoria contínua dos seus processos, equipamentos e gestão, utilizando as melhores práticas para a obtenção dos melhores padrões de qualidade, dos menores custos de produção, o menor impacto ambiental e, por conseguinte, da satisfação dos clientes.

Os requisitos e as expectativas dos clientes devem ser considerados, e todos aqueles que forem acordados devem ser rigorosamente cumpridos.

É proibido fazer pagamentos impróprios a qualquer pessoa com o intuito de facilitar a venda de nossos serviços e equipamentos, mesmo à custa de perdermos oportunidades de negócios. É de nossa responsabilidade a confidencialidade das informações sigilosas a nós repassadas por nossos clientes e parceiros.





RESPONSABILIDADE COM COLABORADORES

RESPONSABILIDADE COM COLABORADORES:

A Empresa cultiva um ambiente de respeito à dignidade, à diversidade e aos direitos humanos e adota políticas e práticas que contribuem ativamente para a prevenção, o combate e a erradicação de formas degradantes de trabalho (infantil, forçado e escravo). Coíbe a discriminação, assédio, desrespeito, exploração e preconceito de qualquer natureza, seja de raça, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outros.

Reconhecemos que a diversidade fortalece o respeito e a aceitação das diferenças.

Pessoas com origem, formação, personalidade e talentos diferentes, unidas em torno do mesmo propósito, complementam-se e aumentam a capacidade da equipe em resolver problemas e atender aos objetivos almejados.





Eng. Joaquim Eliseo Mendes Junior

CEO

Acreditamos que um bom ambiente de trabalho é fundamental para atingir objetivos comuns, com todos os colaboradores trabalhando em equipe, dentro do espírito de coleguismo, amizade e profissionalismo.

Usamos uma estrutura de suporte de orientação da equipe e inclusão de todos os empregados com o objetivo de criar soluções baseadas em vivências.

Trabalhamos com o conceito de melhoria contínua (Kaizen) como forma de eliminar falhas em nossos processos. Realizamos constantemente treinamentos sobre nossas soluções, metodologia de trabalho e troca de experiências.

Nossos objetivos para o futuro inclui inovações e tecnologia de ponta. Fomentamos a capacitação dos nossos profissionais fora da empresa, através do incentivo nos estudos, participação de palestras e treinamentos particulares. Combinamos nossas tecnologias, estrutura, produtos, serviços e processos com a criatividade necessária para aumentar os benefícios da nossa empresa para com nossos colaboradores.

Eng. Joaquim Mendes Jr.

CEO

